

Beleidsplan 2024-2029

Protestantse Gemeente te Hellendoorn



**Protestantse Gemeente
Hellendoorn**

Vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad
van de Protestantse gemeente te Hellendoorn 21 november 2023

Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	3
1. Missie en visie.....	4
2. De relatie naar boven.....	5
2.1 Eredienst.....	5
2.1.a Eredienst wijk ‘Dorpskerk’.....	5
2.1.b Eredienst wijk ‘De Schaapskooi’.....	7
2.2 Geloofsopvoeding voor de jeugd.....	9
2.2.a Geloofsopvoeding voor de jeugd wijk ‘Dorpskerk’.....	9
2.2.b Geloofsopvoeding voor de jeugd wijk ‘De Schaapskooi’.....	10
2.3 Vorming en Toerusting (‘Lerend Geloven’).....	11
3. De relatie naar binnen.....	15
3.1 Pastoraat.....	15
3.1.a Pastoraat wijk ‘Dorpskerk’.....	15
3.1.b Pastoraat wijk ‘De Schaapskooi’.....	18
3.2 Organisatiestructuur.....	19
3.3 Predikanten.....	20
3.4 Jeugdwerk.....	21
3.5 Beheer.....	22
4. De relatie naar buiten.....	25
4.1 Diaconaat.....	25
4.2 Missionair werk.....	27
4.3 Groene kerk.....	28
4.4 Communicatie.....	29

Woord vooraf

De jaren 2020, 2021 en 2022 werden wereldwijd gekenmerkt door de coronapandemie. Die is ook van grote invloed geweest op ons gemeentezijn. Er waren lange periodes waarin het bijwonen van kerkdiensten in de Dorpskerk en in de Schaapskooi niet mogelijk was. We waren afhankelijk van digitale middelen. Gelukkig waren de voorzieningen in beide locaties dusdanig dat er vrijwel elke zondag een uitzending van een kerkdienst mogelijk was. Ook het bezoekwerk, de geloofsopvoeding voor de jeugd, Vorming en Toerusting en nog veel meer lagen flinke periodes vrijwel stil. Naast alles wat niet kon, was het ook een tijd van bezinning, het vinden van nieuwe manieren van contact leggen en zo van gemeentezijn. Al met al is meer dan ooit gebleken dat de uitvoering van een beleidsplan soms onmogelijk is. We zijn altijd afhankelijk van de omstandigheden.

In de algemene kerkenraad is besloten om voor de komende jaren het vorige beleidsplan te analyseren en daarbij te inventariseren wat er nog gedaan moet worden. Op basis daarvan formuleren we wat we willen en vooral ook wat we kunnen qua mensen en middelen. We zullen de komende jaren inzetten op onderlinge verbondenheid. Dit als beide wijken samen en nadrukkelijk ook ten aanzien van onze rol in de samenleving, dichtbij en veraf.

Het beleidsplan 2018-2022(uitloop tot en met 2023) had als invalshoek de relatie naar boven, naar binnen en naar buiten centraal te stellen. In grote lijnen vervolgen we die drie aspecten. Die hebben nog niets aan betekenis ingeboet.

1. Missie en visie

De relatie naar boven, naar binnen en naar buiten zijn aanduidingen voor ‘Rondom geloof’, ‘Rondom de geloofsgemeenschap’ en ‘Rondom de diaconale en de maatschappelijke presentie’. We willen hierop voortborduren. We hebben ons daarbij mede laten inspireren door de visienota ‘Van U is de toekomst’ van de landelijke kerk.

Dit beleidsplan is van de algemene kerkenraad. Het gaat dus om een plan voor de gehele gemeente dan wel voor de beide wijken tezamen. Scherper dan in het vorige worden de beleidsterreinen van de beide wijkkerkenraden, die elk hun eigen verantwoordelijkheden hebben, daarvan onderscheiden. Die worden er als paragrafen in twee lijnen ingevoegd. Een voor de wijk ‘Dorpskerk’ en een voor de wijk ‘De Schaapskooi’.

Een beleidsplan kan niet zonder een missie en een visie. Missie en visie geven in de kern aan wie we zijn (onze oorsprong, identiteit en centrale waarden) en waar we naar toe willen werken (Welke doelen streven we na?).

Dragende begrippen voor het gemeentelven zijn: geloof, hoop en liefde (1 Korintiërs 13:13) als verwoording van oorsprong, identiteit en centrale waarden:

- geloof in de blijde boodschap;
- hoop op de vervulling van Gods beloften voor Zijn volk en de wereld;
- groei en bloei vanuit de bron van Gods liefde in Jezus Christus, in liefde tot elkaar.

Deze drieslag is de basis. In die van ‘boven’, ‘binnen’ en ‘buiten’ gaat het meer richting de praktijk.

2. De relatie naar boven

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat we binnen onze gemeente willen bereiken en doen om onze relatie met God te versterken. We gaan in op de eredienst, op de geloofsopvoeding voor de jeugd en op Vorming en Toerusting.

2.1 Eredienst

Aangezien de wijken 'Dorpskerk' en 'De Schaapskooi' elk een eigen invulling geven aan de eredienst is het beleid rondom dit onderwerp opgedeeld in een a-deel met daarin de beschrijving van de eredienst in de Dorpskerk en een b-deel met daarin de beschrijving van die in de Schaapskooi.

2.1.a Eredienst wijk 'Dorpskerk'

UITGANGSPUNTEN:

De zondagse erediensten dienen tot eer van God en vormen het hart van het gemeentelieven. Hierin:

- komen we samen rond het Woord van God, zingen we de lofzang en bidden we;
- vieren we de sacramenten van doop en avondmaal;
- wordt het Woord uitgelegd en verkondigd als bemoediging en troost, als opdracht en inspiratie, om vanuit de Bijbel, als bron en toetssteen, inzicht te krijgen in wat goed leven is, voor onszelf, voor de samenleving en voor de schepping;
- maken we een begin met de dienst aan de wereld, de samenleving en de schepping;
- bieden we plek aan alle generaties én gasten in ons midden.

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Naast de 'reguliere' zondagse erediensten zijn er onder meer gezinsdiensten, brunchdiensten, krabbeldiensten, zangdiensten, vespers en oecumenische diensten. Daarnaast is er in de Stille Week de Paascyclus en zijn er de middaggebeden in de zomermaanden en in de Adventsweken.

Er is een Commissie Eredienst, waarin een predikant, een ouderling, een organist, een vertegenwoordiger van de kindernevendienst en enkele gemeenteleden zitting hebben. Zij hebben als taak zich op de eredienst te bezinnen, alsook beleidskeuzes van de kerkenraad verder uit te werken.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) de inhoud van de verkondiging;
- b) de vormgeving van de diensten;
- c) de verbinding tussen de diensten in de Dorpskerk en in de Schaapskooi;
- d) de aansluiting bij de belevingswereld van kinderen en jongeren.

BELEIDSVORNAMEMENS:

- a) Als middelpunt van de eredienst dient de uitleg en verkondiging van Gods Woord in de gemeente aan de orde te komen, vooral in de wijkkerkenraad; dit komt daarom tenminste een keer per jaar op de agenda. Drie kernpunten: de inhoud van de prediking, het gesprek hierover in onze gemeente én de verbinding met andere gemeente-activiteiten.
- b) De vorm van de diensten en de achterliggende theologische gedachten vragen om zorgvuldige keuzes. De Commissie Eredienst evalueert de erediensten en verkent alternatieve vormen, de plek voor jeugd in de dienst, het gebruik van de kerkmuziek, ze bereidt beleid voor en werkt beleidskeuzes uit.
- c) De verbinding tussen de diensten in de beide kerkgebouwen wordt bevorderd door het gesprek over de eredienst in de beide wijkkerkenraden, in het ministerie en door 'kanselruil'.
- d) Door middel van met name bijzondere diensten wordt aansluiting gezocht bij de verschillende leeftijdsgroepen door hier actief aan te blijven werken en waar nodig bij te stellen (zie ook paragraaf 3.4 Jeugdwerk). In de wekelijkse eredienst wordt voordat de kinderen naar de nevendienst gaan, een moment van aandacht ingelast, een contactmoment met voor hen begrijpelijk taal en/of beeld. Verkend wordt welke mogelijkheden er liggen in het verder intensiveren van de connectie tussen kerk en school.

- e) De diversiteit van de avonddiensten wordt als prettig ervaren. In de zomermaanden (juli, augustus) is het bezoekersaantal heel laag (< 15 komt voor), vooral bij gastpredikanten. Onderzocht dient te worden hoe dat anders kan: de mogelijkheid om minder diensten te houden of het preekbeurtenrooster anders in te vullen.

2.1.b Eredienst wijk ‘De Schaapskooi’

UITGANGSPUNTEN:

Het fundament, de basis, is de Bijbelse boodschap, het evangelie. We kunnen alleen een sprekende kerk zijn als we God belijden als Vader, Zoon en Heilige Geest. Dat belijden moeten we dan wel doen in een vorm en een taal die wordt begrepen.

In onze erediensten willen we God ontmoeten door te luisteren naar een preek, door te zingen, door stil te zijn, door te bidden etc. We vinden een goede uitleg van het Woord belangrijk, als bemoediging en troost, als opdracht en inspiratie, om te leren leven vanuit de Bron en om daar in ons dagelijks leven invulling aan te geven. Daarnaast komen we samen voor het vieren van de sacramenten van doop en avondmaal en om elkaar te ontmoeten.

De droom die we als kerkenraad voor onze gemeente in de wijk ‘De Schaapskooi’ hebben, is dat we een bruisende gemeente zijn voor jong en oud, waar iedereen zich gezien en welkom voelt.

HUIDIGE SITUATIE / ORGANISATIE:

In de Schaapskooi vindt – onder verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad – elke zondagmorgen één dienst plaats, om 9.30 of 10.00 uur. Het tijdstip wisselt per 1 april en 1 oktober. Voor de diensten wordt tot dusver een (min of meer) vast stramien gehanteerd, dat ook leidraad is voor diensten met gastpredikanten. De eigen wijkpredikant gaat voor op de 1e en 3e zondag van de maand, en gastpredikanten op de overige zondagen. We werken aan een nieuw concept van open deur diensten, met ruimte voor een actieve inbreng van gemeenteleden.

Bij alle diensten blijft het fundament de Bijbelse boodschap. We zetten in op variatie, betrokkenheid, toegankelijkheid en ontmoeting.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) Variatie. Iedereen is verschillend. Er zijn verschillen in de manier waarop mensen informatie opnemen en verschillen hoe mensen een dienst beleven. We kiezen daarom voor afwisseling, zowel in muziekbundels als in begeleiding van de gemeentezang: niet alleen het orgel, maar ook het combo. Variatie betekent ook de afwisseling van stilte en dynamiek.
- b) Betrokkenheid. Gemeenteleden erbij betrekken, zowel bij de voorbereiding als tijdens de dienst.
- c) Toegankelijkheid. We zoeken naar vormen (taal) waardoor alle generaties zich tijdens een dienst aangesproken voelen. De diensten moeten zowel vaste bezoekers als gasten aanspreken.
- d) Ontmoeting. De onderlinge ontmoeting komt tot uiting in een welkomsteam, de opzet van de diensten en het wekelijks koffiedrinken.
- e) Multimedia: gebruik maken van digitale mogelijkheden en het uitzenden van de diensten via Kerkomroep en Youtube. Het is belangrijk dit te blijven faciliteren, ook vanuit missionair oogpunt.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Er is een Team Erediensten dat de opdracht heeft om de transitie van maandelijks een gevarieerd aanbod van diensten te begeleiden.
- b) We werken aan continuering van goede ondersteuning van de gemeentezang, door onder meer het zoeken van nieuwe organisten en bijvoorbeeld een extra (jongeren)combo.
- c) We zoeken naar nieuwe vormen en mogelijkheden om gemeenteleden te betrekken bij de diensten. In dat kader bieden we ook ruimte voor enkele samenkomsten per jaar o.l.v. gemeenteleden met ervaring of in opleiding.
- d) We vragen vernieuwde aandacht voor kinderen en jongeren in de dienst, waarbij we de wens uitspreken weer meer gezinnen te mogen ontvangen in de Schaapskooi. In dat kader streven we er naar de kindernevendienst zo mogelijk elke week te kunnen aanbieden.
- e) We zoeken naar verbetering van de kwaliteit van de uitzendingen door inzet van meer camera's, en daarnaast verbetering van de beeld- en geluidskwaliteit in de diensten.

2.2 Geloofsopvoeding voor de jeugd

Aangezien de wijken 'Dorpskerk' en 'De Schaapskooi' ieder een eigen invulling geven aan hoe de geloofsopvoeding voor de jeugd georganiseerd wordt, is het beleid rondom dit onderwerp opgedeeld in een a-deel met daarin de beschrijving van de geloofsopvoeding in de wijk 'Dorpskerk' en een b-deel met daarin de beschrijving daarvan in de wijk 'De Schaapskooi'.

2.2.a Geloofsopvoeding voor de jeugd wijk 'Dorpskerk'

UITGANGSPUNTEN:

In de geloofsopvoeding wordt kennis overgedragen over Bijbel, geloof en kerk.

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Geloofsonderricht is in de eerste plaats een taak van de ouders. De gemeente kan en wil de ouders daarin ondersteunen. De gemeente dient de ouders ook te motiveren verantwoordelijkheid te nemen in het geven van geloofsonderricht en kan hen daarbij ondersteunen.

Van groot belang bij alle catechese is de onderlinge binding van de leden van de groepen en de verbondenheid met de catecheet. Op deze manier wordt behalve geloofsonderricht ook pastorale zorg verleend aan jonge gemeenteleden.

De verantwoordelijkheid voor de catechese berust bij de wijkkerkenraad. De catechese wordt in de beide pastorale wijken gegeven door predikanten, catecheten en gemeenteleden.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) de kwaliteit en de vorm van de catechese;
- b) de catechese binnen de hele Protestantse Gemeente te Hellendoorn.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Catechese is niet meer een activiteit waaraan de jongeren van de gemeente vanzelfsprekend deelnemen. Daarom moet er worden gezocht naar hedendaagse en aansprekende manieren van catechese geven. In de Protestantse Kerk in Nederland is veel in beweging rond de catechese. Hier kunnen we ideeën opdoen.
- b) Hoewel de wijken 'Dorpskerk' en 'De Schaapskooi' verschillende programma's aanbieden, kunnen zij elkaar ondersteunen en inspireren.

2.2.b Geloofsopvoeding voor de jeugd wijk 'De Schaapskooi'

UITGANGSPUNTEN:

Bij geloofsopvoeding staat het overdragen van kennis over Bijbel, geloof en kerk centraal. De uitdaging van geloofsopvoeding in de 21e eeuw is om hetgeen uit de Bijbel geleerd kan worden, toe (te leren) passen in de huidige tijd.

Geloofsopvoeding is in de eerste plaats een taak van de ouders. De gemeente kan en wil de ouders daarin ondersteunen en motiveren om verantwoordelijkheid te nemen in het geven van geloofsondericht (bijvoorbeeld als onderdeel bij Vorming en Toerusting).

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Op zondagen is er kindernevendienst, en doordeweeks is er inmiddels een jongerengroep, die een Rock Solid programma volgt. Geprobeerd wordt ook groepen voor oudere jongeren te starten.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) Hoe kunnen we groepsvorming (cohesie) onder kinderen en jongeren stimuleren?
- b) Hoe ziet in de nabije toekomst een doorlopende leerlijn (geloofsopvoeding) eruit voor onze kinderen en jongeren?
- c) De huidige kindernevendienst gaande houden.
- d) Breder kijken dan alleen de eigen wijkgemeente.
- e) Jeugd vertegenwoordigd te hebben in de wijkkerkenraad en in de diverse teams.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Ondersteunen van ouders in hun taak bij de geloofsopvoeding thuis.
- b) Kindernevendienst: versterken van het team, waar naast volwassenen misschien ook jongeren een rol in kunnen spelen.
- c) Onderzoeken of er een mogelijkheid (behoefte) is voor een doordeweekse activiteit voor kinderen. Dit eventueel in samenwerking met de basisscholen.
- d) Het gesprek aangaan met jongeren en ouders over 'Hoe verder?'. Daarnaast zelf ook actief zoeken naar nieuwe wegen.
- e) Samen met de wijk 'Dorpskerk' onderzoeken of we naast de wijkactiviteiten ook events voor kinderen en jongeren kunnen organiseren. Dit kan als Protestantse Gemeente te Hellendoorn en in samenwerking met andere kerken en/of missionair jongerenwerk Nijverdal-Hellendoorn.
- f) Opzetten van belijdeniscatechese door de voorganger.

2.3 Vorming en Toerusting ('Lerend Geloven')

Bij Vorming en Toerusting staat het groeien in geloof en in de gemeenschap met elkaar centraal.

UITGANGSPUNTEN:

Het doel van Vorming en Toerusting is mensen binnen én buiten de kerk te stimuleren om met elkaar in gesprek te gaan over geloven, geloofservaringen en kerkelijke en/of maatschappelijke thema's, vragen en twijfels met elkaar te delen en te leren uit de Bijbel en van elkaar.

Daarnaast willen we gemeenteleden ook ondersteunen, zodat ze groeien in geloof en in de gemeenschap met elkaar. Daarvoor wordt ieder jaar een ruim aanbod aan studiekeringen, gesprekskringen, cursussen en thema-avonden gepresenteerd.

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Het aanbod van Vorming en Toerusting wordt sinds 2020 georganiseerd in samenwerking met de Protestantse Gemeente te Nijverdal. De commissie bestaat uit twee leden vanuit de

wijk 'Dorpskerk', twee leden vanuit de wijk 'De Schaapskooi' en drie leden vanuit de Protestantse Gemeente te Nijverdal

Het programma-aanbod wordt ieder jaar begin september verspreid in een boekje 'Lerend geloven', samen met het kerkblad en een aanmeldingsformulier dat in de kerken of bij een contactpersoon kan worden ingeleverd. Ook kan men zich aanmelden via de website. De activiteiten zijn bijna allemaal gratis bij te wonen. Er wordt wel een collecte gehouden. Hoewel er sprake is van één aanbod liggen de accenten verschillend:

- In de wijk 'Dorpskerk' ligt het accent op de thema-avonden, er is één Bijbelkring.
- In de Protestantse Gemeente te Nijverdal vinden naast thema-avonden ook verschillende bijbelgesprekskringen plaats (waaronder één specifiek voor jongvolwassenen) en een maandelijks ontmoetingskring voor ouderen.
- In de wijk 'De Schaapskooi' ligt het accent op verschillende Bijbelstudie- en gesprekskringen, waaronder twee vrouwengespreksgroepen, een mannenkring en een 60+ ontmoetingskring. Deze kringen hebben ook een belangrijke functie voor het onderlinge pastoraat.

De samenwerking tussen de beide protestantse gemeenten (Hellendoorn en Nijverdal) wordt als positief ervaren, en stimuleert het grensverkeer tussen de kernen, hoewel dat zeker nog mag toenemen.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) meer verdieping en variatie in het aanbod;
- b) meer betrekken van gemeenteleden van verschillende leeftijden;
- c) de toerusting van ouders en vrijwilligers in geloofsopvoeding en gespreksleiding bij kringen;
- d) publiciteit;
- e) contact met andere kerken en organisaties.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Qua gesprekskringen wordt in Nijverdal gedacht aan het weer aanbieden van een Alpha-cursus, wellicht opnieuw in samenwerking met 'De Levensbron'. Verder wordt een gesprekskring voor jonge echtparen gemist. Mogelijk dat dit gestimuleerd kan worden door eerst een laagdrempelige open avond te organiseren. Naast activiteiten met het accent op het verstand en het denken ook activiteiten met het accent op hart (gevoel) en handen (doen). Daarom worden ook activiteiten georganiseerd zoals een thema-avond 'Bijbels culinair' (samen koken en eten), een creatieve cursus of (met toenemende belangstelling) de excursies. Ook filmavonden zijn mogelijk, maar dat wordt ook aangeboden in de 'Hof der Wonderen', wat overigens niet onder verantwoordelijkheid van de commissie valt.
- b) Deelnemers aan thema-avonden zijn vaak 50+. De 'dertigers en veertigers' ontbreken relatief vaak, hoewel een deel van hen wel actief is in verschillende werkgroepen in de kerk. De geringe deelname van deze doelgroep kan te maken hebben met hun drukke levensfase, maar misschien sluit het aanbod van Vorming en Toerusting ook onvoldoende bij hen aan. Daarom streven we naar input en/of deelname van nieuwe leden uit die leeftijdsgroep. Een concrete uitvraag onder deze jongere gemeenteleden naar te behandelen thema's zou misschien kunnen helpen. Verder kunnen de thema-avonden mogelijk iets meer gespreid worden over de locaties in de drie kernen. De keuze van de locatie kan mede afhangen van het thema, de beoogde doelgroep, de passendheid van het gebouw en (praktisch) de beschikbaarheid.
- c) Toerusting in geloofsopvoeding voor ouders en vrijwilligers in het jeugdwerk is de afgelopen jaren te weinig aangeboden. Overwogen wordt eerst één bijeenkomst te organiseren om hierover ervaringen uit te wisselen, en dan te kijken of er behoefte is aan een vervolg. Wat betreft een training voor gespreksleiders van gesprekskringen, die enkele jaren geleden is aangeboden, wordt overwogen dat wellicht ook meer ondersteuning door de wijkpredikanten mogelijk is.
- d) Aan publiciteit wordt veel aandacht besteed, zowel tijdens de startzondag als gedurende het hele seizoen, door de 'reminders' in het kerkblad (wat in Nijverdal ook opgepakt zal worden) en in de nieuwsbrieven, in de afkondigingen in de kerkdiensten (mondeling en/of via de beeldschermen) en door de aankondigingen in de huis-aan-huis-krant. Daarnaast staat het programma op de website, inclusief de mogelijkheid van aanmelding via de site. Toch blijft het een aandachtspunt om naast de kring van

vaste bezoekers ook anderen door middel van duidelijke pr te bereiken. Om mensen na de jaarwisseling te herinneren aan het resterende aanbod wordt dit jaar via een middenpagina in het kerkblad het programma-aanbod van januari t/m april opnieuw onder de aandacht gebracht.

- e) De commissie wil nog nadenken over verdere samenwerking met o.a. de rooms-katholieke geloofsgemeenschap en/of 'De Levensbron', mede gezien de belangstelling om bij de 'buren' te kijken en wellicht van elkaar te leren. Verder wordt, mede gezien het feit dat het Leerhuis in Nijverdal gestopt is, overwogen het programmaboekje 'Lerend geloven' in het vervolg ook in de andere kerkdorpen binnen de gemeente Hellendoorn bekend te maken.

3. De relatie naar binnen

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat we binnen onze gemeente willen bereiken en doen om onze relatie met elkaar te versterken. We gaan in op het pastoraat, de organisatiestructuur, de predikanten, het jeugdwerk en het beheer.

3.1 Pastoraat

Aangezien de wijk 'Dorpskerk' en de wijk 'De Schaapskooi' ieder een eigen invulling geven aan hoe het pastoraat georganiseerd wordt, is het beleid rondom dit onderwerp opgedeeld in een a-deel met daarin de beschrijving van het pastoraat in de wijk 'Dorpskerk' en een b-deel met daarin de beschrijving daarvan in de wijk 'De Schaapskooi'.

3.1.a Pastoraat wijk 'Dorpskerk'

UITGANGSPUNTEN:

'Want waar twee of drie mensen in mijn Naam samen zijn, ben ik in hun midden.'

(Mattheüs 18:22)

Het pastoraat en omzien naar elkaar wordt uitgeoefend onder alle gemeenteleden met als doel in vertrouwelijke gesprekken de kernzaken van het leven te delen. Zo wordt de opdracht 'Wees blij met wie zich verblijdt, heb verdriet met wie verdriet heeft' (Romeinen 12:15) in praktijk gebracht. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven. (Bron: Kerk 2025, 'Waar een Woord is, is een weg'. p. 16)

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Pastoraat is een zaak van de gehele gemeente. Pastoraat gebeurt dan ook van onderop, niet van bovenaf. Dat besef moet in de gemeente groeien. Het is aan de wijkkerkenraden om dat te bevorderen, zij zijn uiteindelijk verantwoordelijk voor het pastoraat in meer georganiseerde vorm.

Het pastoraat wordt uitgeoefend door predikanten, ouderlingen, pastorale bezoekers, contactpersonen, al dan niet georganiseerd in pastorale teams. Daarnaast wordt er gemeentebreed een beroep gedaan op alle gemeenteleden om naar elkaar om te zien. O.a. in (groot)huisbezoeken, bijbel- en gesprekskringen, doopgesprekken en in de zondagse erediensten krijgt het omzien naar elkaar gestalte. Pastoraat is in de huidige praktijk vooral vraaggericht, de belangstelling voor persoonlijke bezoeken loopt terug. Pastoraat vindt vooral plaats bij geboorte, ziekte, rouw en trouw, op zgn. kruispunten in het leven. Een enkele ambtsdrager gaat nog structureel op huisbezoek. Een ander belangrijk contactmoment is: koffiedrinken voor of na kerkdiensten. Deze kunnen een goede opstap bieden voor een vervolgesprek of een pastoraal contact.

Er wordt minder beroep gedaan op ondersteuning van predikanten in geval van ziekte of overlijden. Omdat er minder behoefte is, minder binding met de kerk, maar ook omdat men minder lang in het ziekenhuis verblijft. Bij overlijden wordt vaker een uitvaartspreker ingeschakeld.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) de kwaliteit van het pastoraat/omzien naar elkaar;
- b) vormen van pastoraat – informele contacten / vereenzaming / pastoraat (jonge gezinnen);
- c) verbinding diaconie en pastorale bezoekers;
- d) openheid, aanvaarding en gastvrijheid in het gemeenteleven zichtbaar maken.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Pastoraat regelmatig bespreken in de wijkkerkenraad. Tenminste eenmaal per jaar, tussen Pasen en de zomervakantie, wordt pastoraat geagendeerd voor de wijkkerkenraad. Voortdurend wegen zoeken om de pastorale zorg / het omzien naar elkaar / aandacht geven zo goed mogelijk te verrichten en vorm te geven, zodat ook de pastoraal bezoekers deze taak van harte kunnen verrichten.
- b) Het aanbieden van voorlichting en training aan ouderlingen en pastorale vrijwilligers, ter ondersteuning en toerusting voor de taak van pastoraal vrijwilliger.

- c) Jaarlijks enkele bijeenkomsten van de pastorale raad, bestaande uit predikanten, sectieouderlingen en pastorale bezoekers, om elkaar te helpen en te inspireren voor het pastorale werk.
- d) Waken voor overbelasting; zorg voor de pastorale bezoekers, zodat zij hun werk van harte blijven doen. Tenminste eenmaal per jaar wordt dit besproken in de wijkkerkenraad.
- e) Zoeken naar nieuwe vormen van pastoraat. Er is meer behoefte aan aandacht (informeel contact) dan aan verplichte huisbezoeken. Onderzoeken welke structuur daarvoor passend is.
- f) Behoefte aan bezoek ligt vooral bij ouderen, de eenzaamheid is daar groot; een punt van aandacht, zeker omdat structureel huisbezoek afneemt. Wegen vinden om deze mensen in beeld te houden en dit te ondervangen.
- g) Voor nieuwe vormen van pastoraat kan gedacht worden aan het stimuleren van de vraag door bijvoorbeeld het organiseren van wandelingen en/of fietstochten, gezamenlijke maaltijden. Met dat laatste is door de jeugddiakenen al een begin gemaakt.
- h) Tijdens de laatste zondag van het kerkelijk jaar worden de namen van de overleden gemeenteleden genoemd in de ochtenddienst. Daarna is er gelegenheid elkaar te ontmoeten in de Leerkamer, waar ook de predikanten en ouderlingen zoveel mogelijk bij aanwezig zijn. Dit is positief ontvangen en zetten we voort.
- i) Duidelijk is, dat behoefte aan pastorale zorg het grootst is bij kruispunten van het leven: hoogte- en dieptepunten. Onderzoeken of er behoefte is aan een gesprekskring rouwverwerking.
- j) Wegen vinden om meer in contact te komen met jonge gezinnen. Dit gebeurt o.a. door de uitbreiding van doopgesprekken, het kofferproject, koffiedrinken na de krabbeldienst. Dit bouwen we geleidelijk uit.
- k) Contact met jongeren onderhouden via groepsapps. Koffiedrinken na jongerendiensten, jongeren erbij betrekken, zodat er, hoe kort ook, toch contactmomenten zijn.
- l) De diaconie zou meer samenwerking willen hebben met mensen werkzaam in het pastoraat om signalen op te vangen en door te geven. Dit gebeurt nu slechts incidenteel. Bespreken binnen de wijkkerkenraad hoe de samenwerking tussen de

diaconie en de mensen werkzaam in het pastoraat beter vorm kan krijgen, met respect voor de privacy.

m) Tijdens een van de gemeente-avonden is door gemeenteleden uitgesproken dat in het omzien naar elkaar ‘openheid’, ‘aanvaarding’ en ‘gastvrijheid’ belangrijk zijn.

Gastvrijheid moet je doen: o.a. het koffiedrinken rondom de diensten, gastvrijheid bij binnenkomst in de kerk, bij (bijzondere) diensten – bijv. doop, rouw, trouw, kinderkerstfeest. Ook andersgelovigen laten ervaren dat ze welkom zijn.

3.1.b Pastoraat wijk ‘De Schaapskooi’

UITGANGSPUNTEN:

‘Want waar twee of drie mensen in mijn naam samen zijn, ben ik in hun midden.’

(Mattheüs 18:22)

De gemeente verricht haar pastorale taak aan de leden en aan anderen die op haar pad komen, met als doel in vertrouwelijke gesprekken de kernzaken van het leven te delen. Zo wordt de opdracht ‘Wees blij met wie zich verblijdt, heb verdriet met wie verdriet heeft’ (Romeinen 12:15) in praktijk gebracht.

De verantwoordelijkheid voor het pastoraat berust bij de wijkkerkenraad. Pastorale zorg en aandacht is echter een zaak van de hele gemeente, niet alleen voor de leden die daarvoor zijn aangesteld.

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Het pastoraat is in de praktijk vooral vraaggericht en vindt vooral plaats bij geboorte, ziekte, rouw en trouw, op de zogenaamde kruispunten in het leven.

Het pastoraat wordt uitgeoefend door het Team pastoraat, waarin de predikant, de ouderlingen en pastorale medewerkers zitting hebben. Daarnaast wordt op alle leden steeds weer een beroep gedaan om oog te hebben voor de ander.

Ook binnen de verschillende gesprekskringen krijgt het omzien naar elkaar gestalte.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) de kwaliteit van het pastoraat;
- b) aandacht en uitbreiding van de verschillende vormen van pastoraat.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Kwaliteit: het aanbieden van scholing en toerusting voor het Team pastoraat en belangstellenden.
- b) Onderzoek naar de verschillende vormen van pastoraat, waaronder: behoefte aan doelgroepkringen of geografische kringen, met als doel elkaar te helpen, te bemoedigen en te versterken.
- c) Op zoek gaan naar passende vormen van pastoraat voor en na de eredienst.
- d) Zoeken naar een relevante manier van welkom heten van nieuw ingekomen.
- e) Als aanvulling op het vraaggericht pastoraat zoeken naar vormen waarbij gemeenteleden aan de rand aandacht krijgen.
- f) Communicatiemiddelen inzetten om drempels te verlagen om in contact te komen.
- g) Kerkzaal één ochtend per week openstellen voor inloop ouders, buurtgenoten, etc.
- h) Naast de kruispunten in het leven ook aandacht hebben voor bijvoorbeeld financiële zorgen, de gevolgen van stress, moeizame gezinssituaties, jeugd- en jongeren problematiek. Hierbij nadrukkelijk zoeken naar samenwerking met de diaconie.
- i) Het onderling pastoraat bevorderen, via kringen of bijeenkomsten in de straat.

3.2 Organisatiestructuur

UITGANGSPUNT:

De wijkkerkenraden dragen, vanuit de opdracht 'Opdat zij allen één zijn', zorg voor de eenheid van de gemeente. Dit op basis van 'eenheid in verscheidenheid' (pluriformiteit).

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

De algemene kerkenraad bestaat uit de predikanten en afvaardiging ambtsdragers uit de beide wijkkerkenraden, preses diaconie, preses college van kerkrentmeesters, preses en scriba algemene kerkenraad. De algemene kerkenraad en de wijkkerkenraad behartigen samen de hoofdtaken van de kerkenraad. Er zijn twee wijkkerkenraden, die van de wijk 'Dorpskerk' en

die van de wijk 'De Schaapskooi'. De wijk 'Dorpskerk' kent niet alleen de (plenaire) wijkkerkenraad, maar ook de zogenaamde 'kleine kerkenraad'. De wijk 'Schaapskooi' werkt ook met een grote en een kleine kerkenraad. In de plaatselijke regeling is beschreven welke bevoegdheden bij de algemene kerkenraad liggen en welke bij de wijkkerkenraad.

Onder de verantwoording van de algemene kerkenraad of de wijkkerkenraad functioneert een aantal commissies en werkgroepen min of meer zelfstandig.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) afstemming wijkkerkenraden onderling.
- b) gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- c) landelijke ontwikkelingen.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Waar mogelijk afstemming wijkkerkenraden onderling. We werken op basis van 'eenheid in verscheidenheid' (pluriformiteit). Het aantal vergaderingen van de algemene kerkenraad en van de wijkkerkenraden (en van de kleine kerkenraad in de wijk 'Dorpskerk' en 'de Schaapskooi') is vermeld in de plaatselijke regeling. Dat geldt ook voor het aantal gezamenlijke vergaderingen. Er is onder meer een gezamenlijke bijeenkomst voor het bespreken van de begroting en van een thema.
- b) De landelijke ontwikkelingen volgen en waar nodig maatregelen nemen. Daarbij zorgen voor vertegenwoordiging van de plaatselijke gemeenten in deze organen.

3.3 Predikanten

Op dit moment is er in de Protestantse Gemeente te Hellendoorn plek voor 2,7 predikantsplaatsen.

UITGANGSPUNTEN:

De kerntaken van de predikanten zijn:

- het voorgaan in erediensten om Gods Woord te verkondigen en mee te werken aan de gemeente als gemeenschap;

- het leveren van goede pastorale zorg;
- het bevorderen van de geloofsgroei van gemeenteleden en bezoekers;
- het stimuleren van de verdere ontwikkeling van levendig jeugdwerk;
- De predikanten werken daarbij samen met de wijkkerkenraden, de algemene kerkenraad en de pastorale teams.

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

De drie predikanten voeren elk een aantal centrale taken uit, bijvoorbeeld Vorming en Toerusting, jeugdwerk en missionair werk.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) samenwerking tussen de verschillende predikanten en samenwerking predikant en vrijwilligers;
- b) landelijke ontwikkelingen.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) In het team van predikanten wordt gewerkt aan de verdeling van de taken die zich daarvoor lenen, naar mogelijkheden, gaven en interesses. Bij de invulling en uitvoering van de werkzaamheden kan hulp gevraagd worden aan ambtsdragers of andere ‘werkers in de wijngaard’.
- b) De landelijke ontwikkelingen volgen en waar nodig maatregelen nemen. Denk bijvoorbeeld aan de ontwikkelingen met betrekking tot beroepingswerk en de bevordering van mobiliteit van predikanten.

3.4 Jeugdwerk

Tot voor kort was er een gezamenlijke jeugdraad. In de praktijk bleek dit niet te werken. Daarom wordt het jeugdwerk op wijkniveau georganiseerd in de wijken Dorpskerk en Schaapskooi. Waar mogelijk wordt wijkoverstijgend (en daarboven zelfs met andere kerken uit Nijverdal) gewerkt.

Zie verder ook de paragrafen Erediensten, Geloofsopvoeding en Pastoraat, waar over jeugd wordt gesproken.

UITGANGSPUNTEN:

- a) We streven naar waar mogelijk voor samenwerking en afstemming tussen beide wijken.
- b) De predikanten houden elkaar op de hoogte rondom het jeugdwerk in de wijken en waar mogelijk stimuleren tot ze samenwerking.
- c) We zoeken mogelijkheden tot samenwerking met de Protestantse Gemeente Nijverdal.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) We zullen nauw onderling overleg en afstemming bevorderen.
- b) We werken aan meer gezamenlijke evenementen voor jongeren zoals gemeentedag, start catechesewerk, FreeXs (volleybal), brunchdienst, etcetera.
- c) We zullen ook jongeren en hun ouders actief betrekken bij het jeugdwerk.
- d) We zullen ook actief op zoek gaan naar mogelijkheden voor samenwerking met de Protestantse Gemeente Nijverdal, met als doel een breder scala aan jeugdactiviteiten te kunnen aanbieden. Dit kan bijvoorbeeld leiden tot gezamenlijke evenementen, uitwisseling van jeugdwerkers, of het delen van hulpbronnen en expertise.
- e) We kijken naar nieuwe ideeën en benaderingen binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

3.5 Beheer

UITGANGSPUNTEN:

Het college van kerkrentmeesters:

- a) draagt zorg voor het faciliteren van de eredienst, het pastoraat, de catechese en de toerusting van de gemeenteleden;
- b) draagt zorg voor de instandhouding en de exploitatie van de gebouwen en andere (on)roerende goederen van de gemeente;
- c) stelt jaarlijks een meerjarenbegroting en jaarrekening op. In de meerjarenbegroting is het financieel beleid op lange termijn vastgelegd;
- d) is verantwoordelijk voor de administratie en de automatisering;
- e) geeft leiding aan kerkelijke medewerkers en een steeds groter wordende groep van vrijwilligers op het terrein van het beheer;
- f) draagt zorg voor de inzameling van de gelden voor genoemde doelen;

- g) informeert gemeenteleden en maakt hen bewust van hun verantwoordelijkheid betreffende de financiële instandhouding van de gemeente;
- h) bewaakt de gelijkblijvende, dalende inkomsten en de stijgende kosten;
- i) streeft ernaar te bezuinigen op de kosten en zoekt wegen om de inkomsten te optimaliseren.

De uitkomsten van de gemeenteraadpleging laten zien dat gemeenteleden zich soms wel bewust zijn van het feit dat de gemeente kleiner wordt en dat er daardoor dalende inkomsten zijn. Deze gemeenteleden zijn zich ervan bewust dat beleidsaanpassingen hiervan het gevolg zullen zijn.

ORGANISATIE:

De gemeente heeft één college van kerkrentmeesters, dat bestaat uit de ouderling-kerkrentmeesters en kerkrentmeesters van de gemeente, waaronder een voorzitter en de penningmeester. Een boventallig lid is secretaris-kerkrentmeester.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) verlaging van de kosten en optimaliseren van de inkomsten;
- b) zorg voor de instandhouding van de eigendommen;
- c) open staan voor nieuwe initiatieven;
- d) communicatie op financieel gebied;
- e) fondsverwerving en subsidiemogelijkheden;
- f) rendement opbaarkamers;
- g) besparende maatregelen op het materiële- en personele vlak.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Het college streeft naar een volwaardige bezetting door actief te werken aan de vervulling van de vacatures in het college, in overleg en in samenwerking met de wijkkerkenraden.
- b) Het college stelt een toekomstgerichte meerjarenbegroting op en geeft de ruimte aan voor investeringen. Het college stelt bindende regels op voor budgetbeheer en brengt dit onder de aandacht van de wijkkerkenraden en andere organisatieonderdelen. Het

- college doet onderzoek naar mogelijkheden voor verlaging van de uitgaven en optimalisatie van de inkomsten en adviseert hierover de algemene kerkenraad.
- c) Aandacht zal worden besteed aan het realiseren van een zo hoog mogelijk rendement uit het beschikbare vermogen, waarbij financiële risico's tot een minimum moeten worden beperkt.
 - d) Het college beheert de eigendommen van de Protestantse Gemeente te Hellendoorn. Goede gebouwen en faciliteiten zijn nodig om alle activiteiten mogelijk te maken. Waar mogelijk en wenselijk zullen stappen worden gezet om de verhuur van de Leerkamer en 'n Oalen Griezen te verhogen.
 - e) Het college staat open voor nieuwe initiatieven en activiteiten vanuit de leden en de geledingen. De kosten van nieuwe activiteiten zullen moeten worden gefinancierd door het schrappen van en/of bezuinigen op bestaande posten, een en ander ter beoordeling van het college.
 - f) Het college bevordert zowel intern als extern de bewustwording over de financiële situatie van de gemeente. De communicatie is gericht op de betrokkenheid van de leden met hun kerk in de context van een krimpende kerkgemeenschap. Het beeld van een 'rijke' gemeente moet hierbij worden weggenomen.
 - g) Voor de periode 2024-2029 zullen er besluiten genomen moeten worden betreffende besparende maatregelen. De prioriteit ligt hierbij op energiebeperkende maatregelen, verduurzaming, kosten opbaarruimtes en reële bezuinigingsmogelijkheden op de personele kosten.
 - h) M.b.t. het formatieve gedeelte en met het oog op de naderende pensionering van twee medewerkers dienen er afwegingen gemaakt te worden op het vlak van de kerkelijke formatie.

4. De relatie naar buiten

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat we binnen onze gemeente willen bereiken en doen om onze relatie naar de wereld om ons heen te versterken. We gaan in op diaconaat, missionair werk, groene kerk en communicatie.

4.1 Diaconaat

Deze paragraaf gaat over het diaconaat in onze gemeente. Het diaconaat van de gemeente heeft een specifieke functie, namelijk: het opkomen voor de minder bedeelden. Maar het diaconaat kan ook een bijdrage leveren aan de opbouw van de gemeente, zoals het bevorderen van onderling dienstbetoon en het omzien naar elkaar. Ook kan het een ingang zijn voor (nieuw) contact met rand- en buitenkerkelijken.

UITGANGSPUNTEN:

Dienen, delen, doen. Dit willen we in de praktijk brengen, samen met de gemeente. Bevorderen van een gevoel van saamhorigheid, waarover we lezen in Handelingen 2: 44: ‘Allen die het geloof hadden aanvaard, bleven bijeen en hadden alles gemeenschappelijk.’

HUIDIGE SITUATIE/ORGANISATIE:

Het college van diakenen bestaat uit de diakenen van de beide wijkkerkenraden.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) samenwerken tussen diakenen en andere ambtsdragers en vrijwilligers bij het signaleren van armoede en knelpunten bij gemeenteleden;
- b) samenwerken met andere instanties/organisaties zoals het Samenwerkingsverband van Diaconieën en Caritasinstellingen, de Roemeniëcommissie, ZWO-commissie, Stichting Hulpfonds Hellendoorn (SHH), Stichting Voedselbank Hellendoorn, Stichting BOOM (Budget Op Orde Maken), Stichting De Huiskamer en Trefpunt Minima;
- c) contact leggen met statushouders;

- d) diaconale bewustwording van de jongeren in de gemeente;
- e) voorlichting over diaconaat;
- f) de plaats van de diaconie in de erediensten (diaconale zondag);
- g) de opdracht om daar aanwezig te zijn en te blijven waar andere vormen van hulpverlening zich hebben teruggetrokken;
- h) vermogen dat vrijkomt anders inzetten dan via de bank.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) We blijven zoeken naar wegen en mogelijkheden om verborgen armoede en knelpunten op het spoor te komen. We hebben daarbij de hulp van predikanten, andere ambtsdragers en vrijwilligers in het pastoraat nodig. In de wijkkerkenraden en de algemene kerkenraad houden we de anderen alert om bovengenoemde zaken te signaleren.
- b) We zoeken naar mogelijkheden om te bemiddelen bij het bieden van praktische hulp (Hulpfonds, Voedselbank, burgerlijke overheid).
- c) We knopen contacten aan met statushouders en we staan hen bij in hun ontwikkeling van integreren en waar nodig materieel.
- d) We streven naar uitbreiding van het jeugddiaconaat en het diaconaat voor en door jongeren. We willen dit doen via activiteiten door en voor jongeren, zoals bijv. het samen koken voor ouderen. De jeugddiakonen hebben hier een belangrijke taak. Kinderen en jongeren worden zo vertrouwd gemaakt met de diaconale taak van de gemeente.
- e) We vergroten de bekendheid van de werkzaamheden van de diaconie in de gemeente en daarbuiten. Voortdurend aandacht besteden aan informatieverstrekking over collectes en diaconale projecten. Ook maken we gebruik van de website en presenteren we ons gezamenlijk met andere diaconieën en caritasinstellingen via het Samenwerkingsverband.
- f) We maken gemeenteleden bewust van hun diaconale roeping. Het lichaam is niet één lid maar vele leden (1 Kor. 12). Het streven is om jaarlijks een diaconale zondag te houden waarin in de eredienst het diaconaat aan de orde komt;
- g) We voeren het beleidsplan uit en zoeken naar wegen om het diaconale werk verder te ontwikkelen en/of te vernieuwen. Hiertoe worden er regionale en landelijke diaconale

bijeenkomsten bezocht. Ook zal jaarlijks één van de predikanten worden uitgenodigd om in de diaconievergadering over een diaconaal vraagstuk van gedachten te wisselen.

- h) In verband met de lage rentestand onderzoeken of het vermogen van de diaconie anders kan worden ingezet dan via de bank op bijv. een spaarrekening, zo mogelijk in samenwerking met (een) of andere diaconieën.

4.2 Missionair werk

UITGANGSPUNT:

Wij zijn missionair als we door Jezus Christus in beweging worden gebracht om liefdevol betrokken te zijn op mensen en situaties in hun omgeving. Het is een betrokkenheid die zichtbaar wordt in hoe we met mensen omgaan, wat we doen en wat we zeggen. Binnen alle taakvelden zijn we alert en werkzaam aan deze missionaire opdracht. Hierbij sluiten we aan bij initiatieven van de afdeling 'Missionair werk' van de Protestantse Kerk in Nederland.

HUIDIGE SITUATIE:

Missionaire activiteiten worden ondernomen in de eredienst, in het pastoraat, in het jongerenwerk en in het diaconaat. Daarnaast treden we met missionaire activiteiten naar buiten, om randkerkelijk en mensen buiten de kerk te bereiken.

AANDACHTSPUNTEN:

- a) actief zoeken naar activiteiten in wijk en dorp waar we aan kunnen sluiten, en hier invulling aan geven;
- b) koppeling met andere taakvelden, in het bijzonder diaconaal;
- c) Hoe kunnen we de christelijke scholen meer betrokken houden bij de verschillende activiteiten van onze kerkelijke gemeente?
- d) missionair jongerenwerk als taak van de lokale gemeenten, waarin meer de samenwerking wordt gezocht met andere kerken.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Aan de basis van alle missionair werk staat de noodzaak om kennis te nemen van de leefwereld van mensen in deze tijd, te zoeken naar hun vragen en noden om samen

met hen op zoek te kunnen gaan naar antwoorden vanuit de boodschap van het evangelie. Daarvan delen wij informeel interessante publicaties.

- b) In de wijk 'Dorpskerk' is 'de logeerkoffer' in gebruik. Doopouders kunnen een aantal weken deze koffer gebruiken. In de koffer zitten veel materialen (zoals verschillende kinderbijbels). We staan open voor ideeën om geloven thuis vorm te geven.
- c) Krabbeldiensten in de Dorpskerk en themadiensten, zoals missionaire diensten in de Schaapskooi. In de komende jaren leren van elkaar hoe samen nieuwe vormen van kerkdiensten missionair ingezet kunnen worden.
- d) Samen met de andere kerkelijke gemeenten in de burgerlijke gemeente Hellendoorn missionair jongerenwerk verder uitbouwen (Free XS).
- e) In lijn met punt 'd' ook nadrukkelijk kijken naar de kansen en mogelijkheden met de Raad van Kerken.
- f) We zijn ons ervan bewust dat bij missionaire activiteiten publiciteit een onmisbare factor is. De komende jaren zullen we gericht kijken naar waar en hoe we de publiciteit zoeken.

4.3 Groene kerk

UITGANGSPUNT:

Wij willen het belang van duurzaamheid en omgaan met Gods schepping continue onder de aandacht brengen. Door aansluiting bij Groene Kerken zetten we ons zichtbaar in voor een noodzakelijke omslag naar een duurzame en rechtvaardige samenleving. We willen aandacht besteden aan goed rentmeesterschap en zorg voor de aarde vanuit een Bijbels perspectief, en ons van daaruit inzetten voor het verkleinen van de ecologische voetafdruk van de kerk en haar leden.

BELEIDSVOORNEMEN:

We geven invulling aan de groene kerk aan de hand van drie routes: de denk-route, de vier-route en de doe-route.

- Via de denk-route werken we onze visie uit over hoe we groene kerk willen zijn en hoe we dat planmatig kunnen aanpakken. Een onderdeel daarvan kan zijn om onze eigen gebouwen door te lichten op de mogelijkheden voor verduurzaming.
- Aan de vier-route geven we invulling via onze erediensten. We schenken in ieder geval periodiek aandacht aan onze omgang met de schepping, bijvoorbeeld bij een Micha-zondag.
- De doe-route is op actie gericht. Tips geven aan gemeenteleden voor duurzaam gedrag of het opruimen van afval in de eigen wijk zijn daarvan concrete voorbeelden.

Groene kerk zijn beschouwen we niet als een losstaande activiteit. Alle geledingen van onze gemeente werken aan de groene kerk. Desalniettemin vinden we dat een werkgroep meerwaarde heeft om het duurzaam omgaan met Gods schepping onder de aandacht te brengen, ideeën aan te dragen en deze uit te (laten) voeren. Het streven is om de werkgroep uit ca. zes personen te laten bestaan met een vertegenwoordiging uit de beide wijken. Om de denk-route goed te borgen hebben, bij voorkeur, een diaken en een kerkrentmeester zitting in de werkgroep.

4.4 Communicatie

UITGANGSPUNT:

De Protestantse Gemeente te Hellendoorn wil een 'open' gemeente zijn in haar communicatie. Communicatie is te verdelen in:

- communicatie naar onze gemeenteleden;
- communicatie naar buiten, de wereld in.

HUIDIGE SITUATIE:

De communicatiemiddelen waar we als gemeente gebruik van maken zijn:

- website (inclusief automatische en handmatige nieuwsbrieven);
- sociale media (Facebook);
- kerkblad (inclusief jaarlijkse inleg catecheseblad);
- zondagse eredienst (vooraf beamer presentatie, mondeling mededelingen, informatie collecten, folders en flyers);
- online diensten (YouTube en kerkomroep);
- plaatselijke media (af en toe een redactioneel stukje in de plaatselijke kranten / websites);
- wijkavonden (bid- en dankdag);
- gemeenteavond (medio januari);
- papieren post (o.a. Actie Kerkbalans, ‘Lerend geloven’);
- e-mailberichten (algemene informatie berichten);
- e-mail verkeer organisatie (recentelijk overgestapt naar Office 365 @pghellendoorn.nl domein);
- whatsapp (verschillende groepen binnen de gemeente gebruiken dit).

AANDACHTSPUNTEN:

- a) Up-to-date houden van LRP van telefoonnummers en emailadressen, zodat we deze kunnen gebruiken voor gerichte communicatie.
- b) Er wordt onderzocht of er naast de collecteapp GIVT ook een gemeenteapp (waarschijnlijk Scipio) gelanceerd moet worden.
- c) Er wordt onderzocht of we vanuit de organisatie zelf ook Whatsapp- communities zullen gaan gebruiken.

BELEIDSVOORNEMENS:

- a) Informatie via meerdere kanalen verspreiden, om zo meer mensen te bereiken (dus niet alleen kerkblad of mededelingen of website).
- b) Zorgdragen dat we via de diverse kanalen wel dezelfde informatie verspreiden (tijd, locatie, inhoud).

- c) Interne communicatie verbeteren vanuit colleges, raden en groepen, zodat iedereen voorzien wordt van alle noodzakelijke en dezelfde informatie.
- d) De website actueel houden en voorzien van meer informatie.
- e) Zorgdragen dat iedereen binnen de organisatie een @pghellendoorn emailaccount heeft (waar mogelijk een overdraagbaar account in plaats van een persoonlijk account. Voorbeelden scriba, voorzitter etc.).
- f) Gemeenteleden helpen digitaalvaardig te worden (bijv. na de dienst installatie en instructie (Givt)app, aanmelden nieuwsbrief, uitleg website).